Приложение 2

**Меры по предупреждению коррупции, принимаемые**

**в  МБУК «Бабаевский центр культурного развития»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

*(наименование муниципального учреждения)*

**в соответствии со статьей 13.3Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ**

**«О противодействии коррупции» \***

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Меры по предупреждению коррупции** | **Наличие** *(да/нет)* | **Реквизиты и наименование локальных актов Учреждения 1** | **Примечание** |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1 | Определение подразделения или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Учреждении | да | Приказ №3/а от 09.01.2018 г., внесены соответствующие изменения в должностную инструкцию. | Указать, закреплены ли данные обязанности в трудовом договоре, должностной инструкции (рекомендуется указать дату внесения обязанности в трудовой договор) |
| 2 | Антикоррупционная политикаУчреждения |  |  |  |
| 3 | Планы по противодействию коррупции в Учреждении | да | Приказ № 4/а от 09.01.2018 г.  | Представить информацию за 2015, 2016, 2017 годы и 1 полугодие 2018 года. |
| 4 | Отчеты по исполнению планов по противодействию коррупции | да | Отчеты готовятся не реже 1 раза в полугодие, размещаются на официальном сайте учреждения. Планируемая дата подготовки и утверждения отчета за 1 полугодие 2018 года 02.07.2018 г. | Представить информацию за 2015, 2016, 2017 годы и 1 полугодие 2018 года. |
| 5 | Кодекс этики и служебного поведения работников Учреждения | да | Приказ № 19 от 30.12.2017 г |  |
| 6 | Порядок сообщения работниками Учреждения о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов | нет | Находится в стадии разработки, планируется к утверждению во 2 полугодии 2018 года | Указать количество поданных уведомлений о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов:2015 год - нет2016 год - нет2017 год – нет |
| 7 | Порядок сообщения работниками, в том числе руководителем, Учреждения о получении подарков в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с их должностным положением или исполнением ими должностных обязанностей, порядок сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации | нет | Находится в стадии разработки, планируется к утверждению во 2 полугодии 2018 года | Указать:- количество поданных уведомлений о получении подарков в 2016 и 2017 годах – нет;- количество уведомлений, представленных в 2016 и 2017 годах с нарушением срока - нет. |
| 8 | Иные локальные нормативные акты в сфере противодействия коррупции  |  | http://bkdc.vlg.muzkult.ru/protivodejstvie\_korrupcii/ | Указать реквизиты локальных актов, а также ссылку на страницу официального сайта, где данные ЛНА размещены *(например, раздел «Противодействие коррупции»).* |
| 9 | Ознакомление работников Учреждения с нормативными правовыми актами, локальными нормативными актами, памятками и методическими рекомендациями в сфере противодействия коррупции  | да | Журнал ознакомления работников | Указать форму ознакомления (журналы ознакомления, листы ознакомления и т.п.) |
| 10 | Комиссияпо соблюдению требований к должностному поведению работников Учреждения и урегулированию конфликта интересов | да | Приказ № 3/б от 09.01.2018 г. | Указать количество заседаний Комиссии, состоявшихся:в 2015 году - нетв 2016 году - нетв 2017 году –нет |
| 11 | Информация, посвященная деятельности по противодействию коррупциина официальном сайте Учрежденияв информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»  | да | *http://bkdc.vlg.muzkult.ru/protivodejstvie\_korrupcii/* | Указать содержание раздела и ссылку на официальный сайт *(при его наличии)* |
| 12 | Проведение обучающих мероприятий (совещаний, лекций, семинаров) для работников Учреждения по антикоррупционной тематике  | нет | Указать, утверждена ли *(была ли утверждена ранее)* программа обучения работников Учреждения по вопросам противодействия коррупции в:2015 году - нет2016 году - нет2017 году - нет2018 году – планируется на 2 полугодие 2018 г. | Указать количество проведенных обучающих мероприятий и их тематику:2014 год - нет2015 год - нет2016 год – нет2017 год – нет2018 год – планируется на 2 полугодие 2018 годаПроводился ли контрольный срез знаний по итогам проведения обучения? *(информацию также представить по годам)* |
| 13 | Выявление и недопущение возникновения конфликта интересов, в том числе связанного с подчиненностью или подконтрольностью лиц, находящихся в отношениях родства или свойства  | нет |  | Перечислить проведенные мероприятия (формы таких мероприятий)  |

**\***- форма заполняется **отдельно по каждому муниципальному учреждению,** заполнению подлежат графы **3, 4 и 5.**

1 - указывается в случае наличия локального акта, в противном случае графа не заполняется